

Lelystadmakers.

In de vorige Nieuwsbrief schreven we dat we een volgende keer konden melden wie onze nieuwe partner wordt. We hebben meerdere gesprekken gevoerd met de organisatie achter Een tegen Eenzaamheid Lelystad. We hebben uitgesproken samen de verantwoordelijkheid te willen dragen voor de pagina Lelystadmakers in de Flevopost. Wij zijn hier blij mee omdat we hiermee nog beter inhoud kunnen geven aan onze doelstelling om voor ouderen en eenzame Lelystedelingen, van welke leeftijd dat ook, twee wekelijks een agenda met wijk gebonden activiteiten kunnen opnemen en daarbij informatieve stukjes over de deelnemers achter Een tegen Eenzaamheid Lelystad, die deze activiteiten organiseren.

Digitale inclusie.

De gemeente wil beleid ontwikkelen met als doel dat iedereen mee kan doen in een steeds verder digitaliserende samenleving. Wij zijn gevraagd te participeren in de werkgroep die samen met de ambtelijke organisatie het beleid gaat uitwerken. Namens OSOL zitten Bert Kuiper en Wim Hijmissen in deze werkgroep.

Tijdens de eerste bijeenkomst hebben we nog maar eens benadrukt dat het een illusie is dat we vanzelf toegroeien naar een maatschappij waarin iedereen digitaal vaardig is. Er zullen altijd mensen zijn, zowel ouderen als ook jongeren en middengroepen die niet digitaal vaardig zijn. Daarbij, vaardigheden die je als jonge senior wel hebt nemen af als je ouder wordt. Ook deze mensen moeten mee kunnen blijven doen!

Mantelzorg.

FNV-lokaal, een van de verenigingen die participeert in het OSOL, heeft 22 mei een informatieavond over mantelzorg gehouden. Het was een erg informatieve avond.

Twee punten spongen eruit:

1. Door de veelheid aan regels en organisaties waarmee je me te maken krijgt bij mantelzorg is het net alsof je in een oerwoud wordt gedropt en zelf maar moet zien hoe je eruit komt.

Gelukkig voor u is er het boekje Reisgids Mantelzorg. Dit boekje is te koop via www.reisgidsmantelzorg.nl

2. De groei van het aantal senioren en vooral de groei van het aantal oudere senioren (de dubbele vergrijzing) stelt de maatschappij voor een enorme uitdaging. Hoe kunnen we over pakweg 10 jaar de benodigde zorg nog leveren? De overheid stuurt nu al aan op ‘eigenkracht’ en zal steeds nadrukkelijker mantelzorg als uitgangspunt van beleid nemen.

Kitty de Jong Visé, vicevoorzitter van het FNV heeft met ons de inzet van het FNV op deze problematiek gedeeld. Het FNV is van mening dat mantelzorg nooit een plicht mag zijn maar een vrijwillige keuze is. Als oplossing wordt gedacht aan een 32-urige werkweek voor alle werknemers. (geen 40-urige werkweek meer en geen deeltijdbanen) O.i. wordt de vrije keuze van partners hiermee weggenomen en wordt voor partners beide een volledige baan uitoefenen een plicht. Kortom een echte oplossing voor de steeds groeiende zorgvraag is er (nog) niet.

Koos de Groot, voorzitter KBO, penningmeesterosol@gmail.com

Wim Hijmissen, voorzitter OSOL, voorzitterosol@gmail.com